



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

OJP
ORIENTAMENTO
AL LAVORO
E JOB PLACEMENT

CSAVRI
CENTRO SERVIZI DI ATENEO
PER LA VALORIZZAZIONE DELLA
RICERCA E GESTIONE DE
L'INCUBATORE UNIVERSITARIO

Sezione "Formazione al lavoro"

Progetto

Formare le Competenze trasversali per il lavoro

ASSESSMENT CENTER

Introduzione

I Responsabili Risorse Umane, sia a livello italiano che a livello internazionale, concordano nel ritenere le Competenze Trasversali, altresì dette *Soft Skills*, l'anello debole del mancato incontro fra offerta e domanda di lavoro dei giovani laureati. In tal senso, la manifesta debolezza del possesso di abilità trasversali grava sull'acquisizione e sul consolidamento dell' *employability* ovvero sulla capacità di iniziare e proseguire a lavorare, indipendentemente dallo sbocco occupazionale (assunzione, libera professione, creazione d'impresa). Le competenze trasversali sono, però, anche competenze per la vita, *Life Skills* o *Skills for Life*, come la Commissione Europea ha ampiamente diffuso tramite la propria piattaforma EPALE per la Formazione in Età Adulta.

La centralità assunta dalle *competenze trasversali*, come strumenti essenziali per il lavoro e per la vita, sostengono il principio di una loro diffusione, approfondimento e utilizzo tra tutti gli studenti, laureati, laureandi, Dottorandi e Dottori di Ricerca dell'Università degli Studi di Firenze

Obiettivi

L'Ufficio Orientamento al lavoro e Job Placement (OJP) di CsaVRI offre a studenti, laureati, dottorandi e dottori di ricerca di Ateneo l'opportunità formativa per costruire la propria identità professionale e per progettare il futuro della propria carriera. All'interno dei percorsi di *Formazione al lavoro* è stato realizzato un innovato servizio di Assessment Center, attraverso il quale potranno essere raggiunti i seguenti obiettivi:

- formare nell'utenza la capacità di riconoscimento delle Competenze Trasversali;

Ufficio Orientamento al Lavoro e Job Placement

Piazza Ugo di Toscana, 3-5 – 50127 Firenze

+39 055 4374793-794 | e-mail: ojp@csavri.unifi.it posta certificata: csavri@pec.unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



- proporre all'utenza dei percorsi di sviluppo delle Competenze Trasversali;
- preparare l'utenza all'Assessment Center, lo strumento principe per la rilevazione delle Competenze Trasversali in ambito organizzativo (sia in fase di Selezione del Personale che per la Mappatura delle Risorse Umane), tramite la somministrazione di una sessione di gruppo "light";
- attivare dei Tirocini Curricolari semestrali (150 ore – 6 CFU) formativi con la finalità di supporto al Servizio.

Soggetti

- Utenza del Servizio: studenti, laureati, dottorandi e dottori di ricerca di Ateneo (8 partecipanti per Gruppo). Il Laboratorio *Strumenti per la ricerca attiva del lavoro* (Lettera di Presentazione, Curriculum Vitae e Colloqui di Selezione) sarà propedeutico alla fruizione del Servizio.
- Tirocinanti: 6 Studenti della LM-51 (Psicologia del Ciclo di Vita e dei Contesti) e 6 Studenti della LM-57 (Scienze dell'Educazione degli Adulti e della Formazione Continua).
- Soggetto ospitante: OJP (Prof.ssa Vanna Boffo, Referente della Formazione al Lavoro)
- Dott.ssa Silvia Moretti, Psicologa con Contratto di Prestazione d'Opera Professionale conferito da CsaVRI.
- PRAXI S.p.A. Firenze

Metodi

- Rilevazione delle Competenze Trasversali più richieste dal Mercato del Lavoro. Per gli anni 2015 e 2016 verranno utilizzati i risultati (Maggio 2015) di una Survey distribuita agli Associati AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale) sezione Toscana.
- Imprinting del Servizio (definizione delle prove di light Assessment Center per la osservazione/valutazione delle Competenze Trasversali rilevate e definizione del



processo formativo dei Tirocinanti) in partnership con Praxi Firenze. PRAXI S.p.A. è società leader a livello nazionale e internazionale nella consulenza organizzativa, specializzata nell'Assessment Center; Praxi Firenze è fortemente radicata sul territorio toscano.

- Selezione dei 6+6 Tirocinanti mediante Call pubbliche dei CdS interessati.
- Per la sostenibilità del Servizio di Ateneo, le Call saranno cicliche e i Tirocinanti si succederanno, di semestre in semestre, previo periodo di sovrapposizione (affiancamento dei 12 Tirocinanti del semestre in avvio ai 12 Tirocinanti del semestre in scadenza).

Tempi

- Primo semestre di Tirocinio: da Giugno/Luglio 2015 (sospensione mese di Agosto)
- Formazione dei Tirocinanti: Luglio/Settembre 2015
- Avvio del Servizio: Settembre 2015

Luogo

Strutture dell'Ufficio di Orientamento al lavoro e Job Placement